

**H. AYUNTAMIENTO DE
PALMAR DE BRAVO,
PUEBLA.
ADMINISTRACIÓN
2024-2027.**

**INFORME EJECUTIVO DE
EVALUACIÓN A LOS
AVANCES Y
SEGUIMIENTO
TRIMESTRAL A LOS
PROGRAMAS
PRESUPUESTARIOS DEL
H. AYUNTAMIENTO DE
PALMAR DE BRAVO,
PUEBLA.
CORRESPONDIENTE AL
SEGUNDO TRIMESTRE
DEL EJERCICIO 2025**



GOBIERNO MUNICIPAL 2024 • 2027

**PALMAR
DE BRAVO**

- escribiendo un nuevo porvenir -

**ADMINISTRACIÓN 2024-2027
CONTRALORÍA MUNICIPAL**



INFORME EJECUTIVO DE EVALUACIÓN A LOS AVANCES Y SEGUIMIENTO TRIMESTRAL A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL H. AYUNTAMIENTO DE PALMAR DE BRAVO, PUEBLA.

CORRESPONDIENTE AL SEGUNDO TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2025

Reporta



C. Ignacio Ramírez Gordillo

**Contralor Municipal del H. Ayuntamiento de Palmar de Bravo,
Puebla. Administración 2024-2027.**



Contenido

Presentación	4
¿Quién evalúa?	4
¿Para qué se evalúa?	4
¿Qué se espera de las evaluaciones?	4
Fases de la Evaluación.....	4
Fundamento legal	5
Objetivo del seguimiento y evaluación de los Programas Presupuestarios.....	5
Parámetros de Cumplimiento.....	5
Medios de Verificación.....	7
Datos Generales	7
Resumen Ejecutivo del Comportamiento de los Pp	7
Avance de Metas y Objetivos por Pp	8
Indicadores de Resultados	10
Programas con Incumplimiento / Sobrecumplimiento.....	14
Programas con Incumplimiento	14
Programas con Sobrecumplimiento.....	14
6. Análisis y Recomendaciones Generales	14



INFORME EJECUTIVO DE EVALUACIÓN A LOS AVANCES Y SEGUIMIENTO TRIMESTRAL A LOS PROGRAMAS PRESUPUESTARIOS DEL H. AYUNTAMIENTO DE PALMAR DE BRAVO, PUEBLA.

CORRESPONDIENTE AL SEGUNDO TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2025

Presentación

¿Quién evalúa?

La evaluación realizada esencialmente por la Contraloría Municipal, en términos del Artículo 169 fracción I de la Ley Orgánica Municipal tomando en consideración en la Gestión para Resultados (GpR), el Presupuesto basado en Resultados (PbR) y en el Sistema de Evaluación del Desempeño (SED).

¿Para qué se evalúa?

La evaluación se efectúa con el propósito de identificar la pertinencia, y el avance en el logro de los objetivos, de los Programas presupuestarios (Pp), así como su eficiencia, efectividad, impacto o su sostenibilidad, aportando información creíble y útil sobre los resultados obtenidos, que permita mejorar a los Pp y el proceso de toma de decisiones.

¿Qué se espera de las evaluaciones?

Proporcionar a los responsables de la implementación de los Pp elementos objetivos y sustentados que permitan llevar a cabo acciones encaminadas a mejorar su diseño, implementación y. con ello, el desempeño de los Pp; así como una apreciación informada acerca de su orientación hacia el logro de resultados.

Fases de la Evaluación

- Solicitud, recopilación y procesamiento de información y evidencias documentales.
- Mesas de trabajo
- Avances y retroalimentación
- Presentación y entrega de resultados
- Plazos para solventar, subsanar
- Presentación de resultados preliminares
- Publicación de resultados



Fundamento legal.

De conformidad con lo señalado por el Artículo 169 fracciones I y II de la Ley Orgánica Municipal, que a la letra dice:

ARTÍCULO 169

- El Contralor Municipal, en el ámbito de su competencia, tendrá las facultades y obligaciones siguientes:
- Planear, organizar y coordinar el Sistema de Control y Evaluación Municipal;
- Vigilar el ejercicio del gasto público y su congruencia con el presupuesto de egresos del Municipio

Derivado de lo anterior se estableció una programación de manera; mensual, bimestral, trimestral, semestral y anual, a efecto de evaluar y dar seguimiento a las actividades contenidas.

Objetivo del seguimiento y evaluación de los Programas Presupuestarios.

Identificar la pertinencia, y el avance en el logro de los **objetivos y metas**, de los **Programas presupuestarios**, así como su eficiencia, efectividad, impacto o su sostenibilidad, aportando información creíble y útil sobre los resultados obtenidos, que permita mejora continua.

Los Programas Presupuestarios deben ser evaluados con el propósito de identificar la pertinencia, y el avance en el logro de los objetivos, metas e indicadores, así como su eficiencia, efectividad, impacto o su sostenibilidad, aportando información creíble y útil sobre los resultados obtenidos, que permita la toma de decisiones.

Parámetros de Cumplimento

Periodicidad del indicador asignado	Mensual
	Bimestral
	Trimestral
	Semestral
	Anual



Menor a 80%	Crítico	Mayor o igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o igual a 90% y Menor o igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o igual a 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico
-------------	---------	-----------------------------------	-----------	--	-----------	-------------------------------------	-----------	--------------	---------

Características del indicador	Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreable	Adecuado	Aporte marginal
	X	X	X	X	X	X
Justificación del cumplimiento de las características CREMAA	El método de cálculo del indicador es coherente con su nombre y variables. La descripción de las variables es clara y precisa, permitiendo una comprensión completa del concepto. Esto facilita la interpretación y análisis de los resultados.	Un indicador es relevante cuando aporta información de al menos un factor relevante del objetivo al cual se encuentra asociado, es decir, debe estar definido sobre algún aspecto importante con sentido práctico.	Los datos de las variables que conforman los indicadores existen, están disponibles, accesibles y en la forma requerida, permitiendo su desagregación por variables y características socioeconómicas.	El indicador cuenta con un valor de línea base establecido y medios de verificación consistentes, garantizando la precisión y confiabilidad de los datos.	El indicador cuenta con metas anuales, mensuales y trimestrales bien definidas y congruentes, y el indicador seleccionado refleja adecuadamente la dimensión clave del desempeño del programa.	El indicador tiene un aporte marginal significativo al proporcionar información adicional única y objetiva.

Dimensión a medir	Tipo de Indicador	Tipo de formula	Comportamiento
Eficiencia	Estratégico	Porcentaje	Ascendente
Eficacia	Gestión	Variación porcentual	Descendente
Economía		Promedio	Regular
Calidad		Otras	Nominal



Medios de Verificación

A fin de garantizar la veracidad de lo manifestado, puede ser:

- Fotografías georreferenciadas de las actividades reportadas.
- Reportes de metas y/o objetivos institucionales y por unidad responsable
- Bitácoras de obras, de trabajo, de servicios etc.
- Informes sobre rezago y pobreza emitido por secretaria de bienestar
- Estados Financieros generados por el sistema contable autorizado
- Minutas/acuerdos
- Información estadística oficial, así como encuestas y estudios propios o por entes externos como las evaluaciones.

Datos Generales

Entidad	H. Ayuntamiento de Palmar de Bravo, Puebla.
Periodo del Informe	Enero-Junio
Responsable del Informe	C. Ignacio Ramírez Gordillo
Fecha de Elaboración	11/07/2025
Ejercicio del Pp	2025
Numero de Pp ejecutados	Seis Programas Presupuestarios

Resumen Ejecutivo del Comportamiento de los Pp

Al cierre del primer trimestre del ejercicio fiscal, los siete programas presupuestarios que integran la estructura operativa del gobierno municipal presentan un avance promedio del 25% respecto al cumplimiento de sus metas y objetivos anuales. Este porcentaje refleja una ejecución congruente con la calendarización establecida, considerando que se ha cubierto una cuarta parte del ejercicio anual.

El comportamiento de los indicadores de desempeño es consistente con las metas parciales proyectadas para este periodo, sin identificarse desviaciones significativas, rezagos operativos o problemas en la asignación de recursos. Asimismo, no se han detectado casos de incumplimiento ni de sobrecumplimiento que requieran ajustes técnicos o presupuestarios.

Este avance sugiere una implementación adecuada de los programas, lo que permite prever, en caso de mantenerse esta tendencia, el cumplimiento oportuno de los objetivos institucionales establecidos para el cierre del ejercicio. No obstante, se continuará con el monitoreo permanente a fin de identificar áreas de mejora y prevenir posibles desviaciones en los trimestres subsecuentes.



Avance de Metas y Objetivos por Pp

Programa Presupuestario	Unidad responsable(s)	Objetivo Estratégico	Meta Anual	Meta al Periodo	Avance Real	% Avance	Cumplimiento (semaforización)
Bienestar en Palmar de Bravo	Dirección del Deporte, Dirección de Salud, Dirección de Educación, Instituto Municipal del Migrante, Instituto Municipal de la Juventud, Instituto Municipal del Agua.	Contribuir a la mejora del bienestar social del municipio mediante acciones encaminadas a resolver la problemática de agua potable, educación, salud, salubridad y migración, además de acciones que fortalezcan la juventud y el deporte.	1200	600	600	50%	Verde
Desarrollo económico en Palmar de Bravo	Secretaría de Obras Públicas y Desarrollo Urbano, Secretaría de Servicios Públicos, Dirección de Catastro, Dirección de Normatividad Comercial.	Contribuir al desarrollo económico de Palmar de Bravo mediante el fortalecimiento de la infraestructura básica y de urbanización, además de la mejora del desarrollo urbano y el comercio con acciones eficientes.	360	180	180	50%	Verde
Seguridad Pública en Palmar de Bravo	Secretaría de Gobernación; Dirección Jurídica; Dirección de Protección Civil; Juzgado Municipal.	Contribuir a la mejora de la seguridad pública en el municipio mediante acciones efectivas, eficaces y	360	180	180	50%	Verde

escribiendo un nuevo porvenir



		eficientes ejecutadas por el sector de seguridad.					
Buen gobierno en Palmar de Bravo	Presidencia Municipal, Secretaría del Ayuntamiento, Tesorería Municipal, Contraloría Municipal, Dirección de Recursos Humanos; Dirección de Registro Civil, Unidad de Transparencia y Acceso a la Información Pública.	Contribuir al buen gobierno y una buena gestión municipal mediante acciones que encaminen a la eficiencia y eficacia municipal, además del cumplimiento de obligaciones derivadas de la normatividad aplicable.	240	120	120	50%	Verde
Cultura y Medio Ambiente en Palmar de Bravo	Dirección de Ecología y Agricultura; Instituto Municipal de Identidad (Cultura, Tradiciones y Turismo).	Contribuir a una mejora en el ambiente cultural y del medio ambiente en el municipio a través de acciones eficaces y eficientes que impulsen el turismo, la cultura, las tradiciones, la ecología y la agricultura.	240	120	120	50%	Verde
Igualdad sustantiva de género, Derechos humanos e Igualdad de oportunidades en Palmar de Bravo	DIF Municipal; Instituto Municipal de la Mujer; Instituto Municipal de Equidad de Género.	Contribuir a un ambiente social con sentido de igualdad de género y derechos humanos, mediante acciones concretas, eficaces y eficientes que promuevan e impulsen la igualdad de oportunidades.	240	120	120	50%	Verde

Menor a 80%	Crítico	Mayor o Igual a 80% y menor a 90%	En riesgo	Mayor o Igual a 90% y Menor o Igual a 110%	Aceptable	Mayor a 110% y menor o Igual a 120%	En riesgo	Mayor a 120%	Crítico
-------------	---------	---	-----------	--	-----------	---	-----------	--------------	---------

escribiendo un nuevo porvenir



Indicadores de Resultados

Nombre Del Programa	Objetivo Institucional	Nombre(s) Del(os) Indicador(es)	Dimensión(es) a Medir	Definición Del Indicador	Método de Cálculo	Unidad de Medida	Frecuencia de Medición	Línea Base	Metas Programadas	Avance de Metas	Sentido Del Indicador
Igualdad sustantiva de género, Derechos humanos e Igualdad de oportunidades en Palmar de Bravo	Los jóvenes, niñas, niños y padres de familia, obtienen una conciencia de ambiente social con sentido de igualdad sustantiva de género y derechos humanos.	Porcentaje de acciones que midan el grado de satisfacción ciudadana con los servicios que ofrece el ayuntamiento en materia de igualdad sustantiva.	Calidad	Mide el grado de cumplimiento de las acciones programadas en materia de igualdad de oportunidades e igualdad sustantiva.	(V1/V2) *100	Acciones	Calidad	2024: 100%	2025: 100%	50%	Ascendente
Desarrollo económico en Palmar de Bravo	La población del municipio de Palmar de Bravo con vulnerabilidad económica, mejoran su situación económica y las oportunidades de trabajo.	Porcentaje de población atendida y satisfecha con acciones que mejoran el desarrollo económico.	Eficacia	Mide el grado de satisfacción y cumplimiento de acciones que mejoran el desarrollo económico.	(V1/V2) *100	Población atendida	Trimestral	2024: 100%	2025: 100%	50%	Ascendente
Seguridad Pública en Palmar de Bravo	Contribuir a la mejora de la seguridad pública en el municipio mediante acciones efectivas, eficaces	Porcentaje de acciones ejecutadas que contribuyen a la mejora de la seguridad pública en el municipio.	Eficacia	Mide el grado de cumplimiento en las acciones que se realizan y que contribuyen a una mejora de la seguridad	(V1/V2) *100	Acciones	Trimestral	2024: 100%	2025: 100%	50%	Ascendente

escribiendo un nuevo porvenir



	Y eficiente s ejecutadas por el sector de seguridad.			d en el municipio.							
Seguridad Pública en Palmar de Bravo	Mide el grado de satisfacción y cumplimiento de acciones que mejoran la seguridad en el municipio.	Porcentaje de población atendida y satisfecha con acciones que mejoran la seguridad pública.	Eficacia	Mide el grado de satisfacción y cumplimiento de acciones que mejoran la seguridad en el municipio.	(V1/V2) *100	Población atendida	Trimestral	2024: 100%	2025: 100%	50%	Ascendente
Buen gobierno en Palmar de Bravo	Contribuir al buen gobierno y una buena gestión municipal mediante acciones que encaminen a la eficiencia y eficacia municipal, además del cumplimiento de obligaciones derivadas de la normatividad aplicable.	Porcentaje de acciones ejecutadas que contribuyen al buen gobierno y una buena gestión municipal.	Eficacia	Mide el grado de cumplimiento en las acciones encaminadas a mantener un buen gobierno y cumplimiento de las obligaciones como entidad fiscalizada.	(V1/V2) *100	Acciones	Trimestral	2024: 100%	2025: 100%	50%	Ascendente
Buen gobierno en Palmar de Bravo	El municipio de Palmar de Bravo cumple con las distintas obligaciones fiscales, de desempeño	Porcentaje de acciones ejecutadas para cumplir con las distintas obligaciones derivadas de la normatividad	Eficacia	Mide el grado de cumplimiento de las obligaciones en materia contable, desempeño y	(V1/V2) *100	Acciones	Trimestral	2024: 100%	2025: 100%	50%	Ascendente

escribiendo un nuevo porvenir



	ño, jurídicas, rendició n de cuentas y obligacio nes de transpar encia derivada s de la normativ idad aplicable	idad aplicable		traspare ncia.							
Cultura y Medio Ambient e en Palmar de Bravo	Contribu ir a una mejora en el ambient e cultural y del medio ambient e en el municipi o a través de acciones eficaces y eficiente s que impulse n el turismo, la cultura, las tradicion es, la ecología y la agricultu ra.	Porcenta je de acciones realizada s que contribu yen a una mejora en el ambient e cultural y del medio ambient e en el municipi o	Eficacia	Mide el grado de cumplim iento de las acciones program adas en materia de cultura, ecología y agricultu ra.	(V1/V2) *100	Accione s	Trimest ral	2024: 100%	2025: 100%	50%	Ascend ente
Cultura y Medio Ambient e en Palmar de Bravo	El municipi o de Palmar de Bravo obtiene un increme nto en el turismo, en la cultura de ecología y fortaleci miento del campo.	Porcenta je de acciones ejecutad as que garantic en un increme nto en el turismo, en la cultura de ecología y fortaleci miento del campo.	Eficacia	Mide el grado de cumplim iento de las acciones program adas en materia de cultura, ecología y agricultu ra.	(V1/V2) *100	Accione s	Mensu al	2024: 100%	2025: 100%	50%	Ascend ente



Igualdad sustantiva de género, Derechos humanos e Igualdad de oportunidades en Palmar de Bravo	Contribuir a un ambiente social con sentido de igualdad de género y derechos humanos, mediante acciones concretas, eficaces y eficientes que promuevan e impulsen la igualdad de oportunidades.	Porcentaje de acciones ejecutadas que garantizan la creación de un ambiente social con sentido de igualdad de género y derechos humanos.	Eficacia	Mide el grado de cumplimiento de las acciones programadas en materia de igualdad sustantiva de género y derechos humanos.	(V1/V2) *100	Acciones	Trimestral	2024: 100%	2025: 100%	50%	Ascendente
Bienestar en Palmar de Bravo	La población del municipio de Palmar de Bravo cuenta con un eficiente acceso al agua potable, e infraestructura educativa de calidad y una eficaz promoción de la salud.	Porcentaje de acciones que contribuyen a la promover condiciones de bienestar integral y mejora de acceso al agua potable, educación, salud, empleo, juventud, migración y bienestar para la población.	Eficacia	Mide las acciones que se realizan para contribuir a una mejora en la calidad de vida y bienestar de la población.	(V1/V2) *100	Acciones	Mensual	2024: 100%	2025: 100%	50%	Ascendente
Desarrollo económico en Palmar de Bravo	Contribuir al desarrollo económico de Palmar de Bravo mediante el fortalecimiento	Porcentaje de acciones ejecutadas que contribuyen al desarrollo económico de la	Calidad	Mide el grado de cumplimiento en las acciones que se realizan para el desarrollo	(V1/V2) *100	Acciones	Trimestral	2024: 100%	2025: 100%	50%	Ascendente

escribiendo un nuevo porvenir



	miento de la infraestructura básica y de urbanización, además de la mejora del desarrollo urbano y el comercio con acciones eficientes.	población.		económico.							
Bienestar en Palmar de Bravo	Contribuir a la mejora del bienestar social del municipio mediante acciones encaminadas a resolver la problemática de agua potable.	Porcentaje de satisfacción ciudadana referente a los trámites y/o servicios que contribuyen al bienestar de la población.	Calidad	Mide el porcentaje de población satisfecha en materia de bienestar, con respecto al total de la población.	(V1/V2) *100	Personas	Trimestral	2024: 100%	2025: 100%	50%	Ascendente

Programas con Incumplimiento / Sobrecumplimiento

Programas con Incumplimiento

Programa	Meta no alcanzada	Causa Identificada	Recomendación
N/A	N/A	N/A	N/A

Programas con Sobrecumplimiento

Programa	Meta superada	Causa Identificada	Recomendación
N/A	N/A	N/A	N/A

6. Análisis y Recomendaciones Generales

- Fortalecer los mecanismos de monitoreo trimestral.
- Implementar alertas tempranas para programas en riesgo de incumplimiento.
- Considerar una redistribución de recursos en función del desempeño.